

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК №9 (СЕНТЯБРЬ 2024)



ПАМЯТКА О ВЫПЛАТАХ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие) — компенсация утраченного трудового дохода в период лечения, реабилитации или ухода за больным выплачиваемая работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН) (Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 № 255-ФЗ, ст. 183 Трудового кодекса РФ).

✓ Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:

- первые 3 дня – за счет средств работодателя (страхователя);
- с 4-го дня – за счет средств бюджета СФР. (ст.3 закона).



✓ Начисления, принимаемые в расчет:

Исчисляется из среднего заработка, который включает все виды выплат, на которые начислены страховые взносы в СФР за два предшествующих календарных года, в том числе за время работы у других страхователей. (п.2 ст.14 закона)

✓ Расчет размера пособия

Расчет пособия осуществляется по формуле:

$$СРЗ : (730 - ДМ) \times КТ \times ДН = \text{пособие}$$

СРЗ — средний заработок за 2 предыдущих года; *730* — всегда фиксированное количество дней; *КТ* — коэффициент оплаты по стажу (до 5 лет стажа - 0,6, 5-8 лет – 0,8, 8 и более лет – 1); *ДМ* — календарные дни, в которые трудовой договор был приостановлен; *ДН* — количество календарных дней временной нетрудоспособности.

✓ При работе по совместительству:

Пособие выплачивается совместителю по каждому месту работы на основании одного и того же ЭЛН. (п.2-4 ст.13 закона).

✓ Порядок выплаты пособия после увольнения:

Если застрахованный работник заболел или получил травму в течение 30 календарных дней после увольнения, работодатель независимо от стажа сотрудника выплачивает пособие из расчета 60% от среднего заработка. (ч.2 ст.5, ч.3 ст.13 закона).

При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудо-

способности: - запросить в бухгалтерии расчетный листок; - в личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) получить справку о выплате по больничному листку; - сверить данные, полученные из СФР с расчетным листком. Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник вправе обратиться: - в профсоюзную организацию; - в территориальный фонд СФР; - в трудовую инспекцию.